

PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV
ÚSTAVU ANORGANICKEJ CHÉMIE SAV,
VEREJNEJ VÝSKUMNEJ INŠTITÚCIE

založenej Slovenskou akadémiou vied

Systém odmeňovania výskumných pracovníkov ÚACH SAV, v. v. i. (ďalej tiež „organizácia“) je založený na dlhodobom (trojročnom) a krátkodobom (ročnom) hodnotení ich výstupov/aktivít.

1. Dlhodobé výstupy

Výsledkom hodnotenia bude mesačný príplatok do osobného hodnotenia zamestnanca so 100%-ným úväzkom na ÚACH SAV, v. v. i. od mája do apríla nasledovného roku (týka sa aj zamestnanca s nižším ako 100%-ným úväzkom na ÚACH SAV, v. v. i. pokiaľ nemá iný pracovný pomer na inom pracovisku).

Do hodnotenia vstupujú publikačné výstupy za tri kalendárne roky, pričom ako vstupné údaje budú použité údaje z koncoročných správ organizácie. Hodnotenú výstupy budú v kategóriách AAA, ABA ABC, ADC, ADD, ADM a ADN. Hodnotí sa podiel autora na publikácii, ktorý je vypočítaný z celkového počtu autorov na danej publikácii. Na základe súčtu autorských podielov sa vytvorí menný zoznam zamestnancov (so 100%-ným úväzkom) zoradený podľa súčtu autorských podielov od najvyššej hodnoty po najnižšiu. Tento zoznam sa rozdelí na 4 časti-kvartily. Výška mesačného príplatku bude vyjadrená podľa nasledovnej tabuľky:

Kvartil 1	2N
Kvartil 2	1,5N
Kvartil 3	1N
Kvartil 4	0N

kde výška koeficientu N bude určená pre každé obdobie vyplácania príplatku a to s ohľadom na finančné možnosti organizácie v danom období.

2. Krátkodobé výstupy

Výsledkom krátkodobého hodnotenia (publikačná činnosť zamestnanca v rámci jedného kalendárneho roka), je jednorazová odmena, ktorá bude vyplatená v januárovej výplate nasledujúceho roka (týka sa aj zamestnanca s nižším ako 100%-ným úväzkom na ÚACH SAV, v. v. i.)

Do hodnotenia vstupujú časopisecké výstupy za posledný kalendárny rok, pričom ako vstupné údaje budú použité údaje zo záverečnej správy ústavu. Hodnotenú výstupy budú časopisecké publikácie v kategóriách ADC, ADD. Každá publikácia bude finančne ohodnotená určitou sumou, pričom každému spoluautorovi (vrátane úväzkárov) z ÚACH SAV, v. v. i. prislúcha rovnaký podiel. Pri určovaní finančnej sumy za publikáciu sa postupuje nasledovne: ku každej publikácii sa vypočíta hodnota podielu impact factoru (IF) a kvartilu (Q podľa JCR) danej publikácie $P=IF/Q_{best}$. Publikácie sa zoradia podľa parametra P zostupne a rozdelia sa na 4 časti-kvartily (tak aby rovnaká hodnota P patrila do rovnakého kvartilu). Finančná hodnota ku každej publikácii sa vypočíta podľa nasledovnej tabuľky

Kvartil 1	5M
Kvartil 2	3M
Kvartil 3	1M
Kvartil 4	0M

kde výška koeficientu M bude určená pre každé obdobie vyplácania odmeny a to s ohľadom na finančné možnosti organizácie v danom roku. Výstupy v kategórii AAA a ABA budú hodnotené finančnou hodnotou podľa kvartilu 1 (5M) a výstupy v kategórii ABC budú hodnotené finančnou hodnotou podľa kvartilu 2 (3M). Maximálna suma pre jedného zamestnanca je 3 000 €
Patenty budú hodnotené individuálne.

3. Citačný ohlas

Výsledkom hodnotenia bude mesačný príplatok do osobného hodnotenia zamestnanca so 100%-ným úväzkom na ÚACH SAV, v.v.i. od mája do apríla nasledovného roku. Do hodnotenia vstupuje citačný ohlas zamestnanca za posledné tri roky. Podkladom pre hodnotenie budú údaje uvedené v záverečných správach ústavu. Výška mesačného príplatku bude vyjadrená podľa nasledovnej tabuľky:

Počet citácií	
100-150	C
151-300	2C
301 a viac	4C

kde výška koeficientu C bude určená pre každé obdobie vyplácania odmeny a to s ohľadom na finančné možnosti organizácie.

4. Projektová činnosť

Za získaný projekt APVV (všeobecná výzva) bude pridelená jednorazová finančná odmena, ktorej výška bude určená s ohľadom na finančné možnosti organizácie (spravidla 1 000 €). Rozdelenie odmeny medzi ostatných spoluautorov projektu bude v kompetencii zodpovedného riešiteľa projektu.

Za získaný projekt v schéme Horizon Europe bude pridelená jednorazová finančná odmena, ktorej výška bude určená s ohľadom na finančné možnosti organizácie (spravidla 5 000 €). Rozdelenie odmeny medzi ostatných spoluautorov projektu bude v kompetencii zodpovedného riešiteľa projektu.

5. Ohodnotenie iných činností v prospech organizácie navrhuje riaditeľ organizácie v spolupráci s podpredsedom správnej rady. Medzi oceňované aktivity môže patriť napríklad vedenie projektov, vedenie doktorandov a iné.

Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov predsedovi dozornej rady dňa 14.02.2022 a predsedovi vedeckej rady dňa 14.02.2022. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 22.02.2022; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 17.02.2022. Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov schválila správna rada na svojom zasadnutí dňa 03.03.2022. Zrušujú sa pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov zo dňa 20.07.2018. Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovej stránke ÚACH SAV, v. v. i., t. j. dňa 05.03.2022.

V Bratislave dňa 04.03.2022

.....
doc. Ing. Miroslav Boča, DrSc.
riaditeľ ÚACH SAV, v. v. i.